



BESTYRELSEN 2.0

BESTYRELSESUDDANNELSE
PÅ MBA-NIVEAU

BESTYRELSEN 2.0

BESTYRELSEN I SYNC MED VIRKSOMHEDEN

En international akkrediteret bestyrelsesuddannelse!

Velkommen til vores banebrydende bestyrelsesuddannelse - et sandt paradigmeskifte inden for ledelse og strategi.

Vores program repræsenterer en nytænkning i tilgangen til bestyrelsesarbejdet ved at **forskyde fokus fra traditionel overvågning til aktiv ledelse**, hvor retning skabes, og innovation trives.

Vi tror på, at ledelse handler om mere end blot at nå mål, men en konstant stræben efter forbedring. Denne bestyrelsesuddannelse udfordrer de konventionelle tanker ved at opfordre bestyrelsen til at være drivkraften bag forandring - **at være proaktive i stedet for reaktive**.

Vores unikke tilgang involverer en dybere forbindelse til beslutningsprocesserne og en styrkelse af bestyrelsens evne til at facilitere læring i organisationen. Vi ønsker at **skubbe grænserne for, hvordan organisationen tænker**, og inspirere til kreativitet og innovative løsninger.

Gennem uddannelse, dialoger og praktisk træning vil denne bestyrelsesuddannelse udstyre dig med de nødvendige **værktøjer til at stille de afgørende spørgsmål**, udfordre eksisterende tankemønstre og lede virksomheden mod en fremtid præget af succes, bæredygtighed og kontinuerlig udvikling.

Vi glæder os til at tage dig med på en rejse, som vil transformere din tilgang til bestyrelsesansvar og skabe varige resultater.

USE
FUL
EDU
CAT
ION

VEJEN TIL BESTYRELSEN 2.0

MÅLGRUPPEN

Hjertet i bestyrelsesuddannelsen er det agile og værdiskabende bestyrelsesarbejde i en fremsynet virksomhed med fokus på en tostrenget målgruppe:

- 1. Ambitiøse ledere;** som sigter mod at kunne bringe deres personlige og faglige kompetence i spil i en bestyrelse. Formålet er at opnå en praksisnær indsigt i og forståelse for morgendagens agile bestyrelsesarbejde samtidigt med, at der opnås en personlig bestyrelsesafklaring målrettet morgendagens virksomheder.
- 2. Ejerlederen;** Uddannelsen vil sikre ejerlederen en systematisk afklaring om fremtidige og nutidige forventninger til sin bestyrelses sammensætning i forholdet til selskabets og ejerens strategi.

Uddannelsen henvender sig til ambitiøse ledere, som drømmer om at sætte deres viden i spil i agile bestyrelser, hvor man kan se sig selv i nedenstående kontekst.

Det kræver mod at træde uden for sin komfort- og erfaringszone. Man risikerer at begå fejl og anvise en forkert retning – men det er jo netop her, at styrken ved den tostrengede ledelsesmodel med bestyrelse og direktion viser sig. I dette krydsfelt skabes og italesættes muligheder og risici vedrørende mulige fremtider for selskabet.

Der skabes afklaring og retning gennem dialogen, som kan øge sandsynligheden for at sikre selskabets nuværende og fremtidige tarv og ambitioner.

TILMELDING OG INFORMATION

I informationsarket for 'Bestyrelsen 2.0' finder du de konkrete datoer og priser.

Du kan tilmelde dig uddannelsen direkte på vores hjemmeside; www.business-institute.dk, hvor du også kan finde flere oplysninger om Business Institute og vores uddannelser.

LIVET SOM STUDERENDE

Forløbet består af fire mødedage med forskellige faglige temaer. Du vælger selv din egen rækkefølge, så du kan starte, når det passer dig.

Der vil være et pensum bestående af relevante bøger, artikler m.m. Hver mødedag er tilrettelagt som en vekselvirkning mellem forelæsninger, teamøvelser og diskussioner, og det faglige tema kobles altid til din egen ledelseskontekst og den agile bestyrelseskontekst.

Uddannelsen afholdes i Aarhus eller Hellerup og er inklusive forplejning.

Som alle andre studerende hos Business Institute får du både under og efter uddannelsen adgang til følgende:

- Business Institutes Alumni, hvor du løbende får invitation til fysiske og online netværksmøder og events.
- Vores Inspirationsunivers med Book Skims, Article Reviews, tests mm. Alt sammen inspiration til at holde dig up-to-date med den nyeste viden på en hurtig og overskuelig måde.
- Useful Learning, der giver dig indsigt til at arbejde systematisk og målrettet med dine opgaver gennem hele i uddannelsen.

ANDET

For at sikre dig en praksisnær indsigt vil du modtage relevante materialer i form af bøger, digitalt materiale, podcasts og videopræsentationer.

Uddannelsen afsluttes med en mundtlig eksamen (ca. 30 min online) med afsæt i:

- Ejerleder – dialog om kompetenceprofilen for en kommende bestyrelse for selskabet
- Bestyrelsesmedlem 2.0 – dialog om din kompetenceprofil i forhold til blive interessant som bestyrelsesmedlem eller medlem af et advisory board.

Deltagerne udarbejder som forberedelse til den mundtlige eksamen en kompetenceprofil baseret på bestyrelsesafklaringen 'Bestyrelsen 2.0'.

Efter endt uddannelse udstedes diplom.

**SKAB DEN
INDRE
SAMMEN
HÆNGS
KRAFT**

UDSYN

- IT'S ALL ABOUT DIRECTION AND LEADERSHIP

Bestyrelsesuddannelsen afvikles over fire intensive dage i en balanceret vekselvirkning mellem tematiske indlæg, dialoger og refleksion, som sikrer dig inspiration til at kunne sætte din faglighed og personlighed i spil. Hver mødegang afvikles fra kl. 09.00 til kl. 17.00. Opbygningen er fleksibel, så du kan starte, når det passer dig. Du skal blot gennemføre alle 4 mødegange indenfor 12 måneder.

Tema 1: Den dynamiske ramme for fremtidens bestyrelsesarbejde

Bestyrelsen er selskabets øverste ledelsesorgan og skal i denne kontekst være ekstra opmærksomme på de formelle rammer – både juridiske, soft law og organisering. I løbet af dagen vil der være fokus på:

- Det formelle bestyrelsesansvar
- Relevante juridiske forhold såsom ejerftaler, forretningsorden, bestyrelseskontrakt
- God selskabsskik krydret med Corporate Governance
- Et dynamisk perspektiv på sammenhængen mellem rådgivning, advisory board og den formelle bestyrelse

Tema 2: Læringsorienterede ledelsesmodeller

I bestyrelseslokalet er overvågningsopgaven og en aktiv påvirkning af fremdriften to ufravigelige grundvilkår. Opgaven er at sikre en indre sammenhængs- og eksekveringskraft i krydsfeltet mellem bestyrelse, direktion og organisationen, så bestyrelsen altid er i sync med selskabet og dets omverden.

- En ny agenda for det enkelte bestyrelsesmøde
- Bestyrelseslederens ansvar for bestyrelsesarbejdet
- Relevante temaer i forhold til årsrapporten – herunder især revisionsprotokollen
- Læsning af saldobalancer og budgetter
- Risikovurdering
- At arbejde med mål og målopfyldelse med afsæt i Balanced Scorecard
- Agile læringsprocesser som sikrer handle- og sammenhængskraft

**KRYDS
FELTET**

NAVIGATION

- IT'S ALL ABOUT PEOPLE

Tema 3: Fokus på rollen som proaktivt bestyrelsesmedlem

Bestyrelsesarbejdet er i de fleste selskaber typisk kendetegnet ved, at der er tale om en lille bestyrelse/ eller advisory board med tre til fem medlemmer, hvor fokus primært er på ledelses- og udviklingsopgaven fremfor overvågningsopgaven (så længe selskabet er i god gænge). For at sikre godt fokus og momentum i bestyrelsen sætter vi fokus på:

- Det dynamiske samspil mellem bestyrelse, direktion og organisationen for at sikre den indre sammenhængskraft
- Balancen mellem teamdynamik, personlighed versus faglighed via fokus på adfærd
- At gå fra at være udførende/opfølgende til at være coachende
- Diversitet og inklusion i bestyrelsen
- Bestyrelsesevaluering - nøglen til at sikre den samlede kompetencebredde i bestyrelsen

Tema 4: Strategisk tænkning i bestyrelsen

Strategisk og taktisk tænkning er et centralt aspekt i et fremsynet bestyrelsesliv, fordi det netop er i denne kontekst, disse dialoger kan foregå. I løbet af dagen vil der være fokus på følgende:

- Håndtering af selskabets strategi i forhold til ejerstrategi/partnerstrategi
- Strategiske og taktiske dialoger
- Tilrettelæggelse af strategiproceser i virksomheder
- Opfølgning på strategiimplementering herunder læring og fremdrift af kompetencer og forretningsområder
- Håndtering af tendenser og udvikling i vilkårne for selskabets omverden

BESTYRELSESNÆRVÆR

BESTYRELSEN HARMONISERET MED VIRKSOMHEDENS REALITETER

Bestyrelsen skal engagere sig aktivt i ledelse og strategi og opfordres til at forme retningen i stedet for blot at overvåge den. Der er behov for en tættere tilknytning til beslutningsprocesserne og en forskydning af fokus mod, hvordan organisationen når sine mål, frem for blot at nå dem.

Det handler derfor om, at bestyrelsen skal kunne omstille sig fra blot at have et traditionelt fokus til at være et progressivt og bæredygtigt ledelsesorgan.

'Bestyrelsen 2.0' sigter mod at give et fremsynet fundament for morgendagens dynamiske og innovative bestyrelsesarbejde i de danske virksomheder, som arbejder med den to-strengede ledelsesmodel fordi:

- Ejeren/ejerne som regel er repræsenteret i enten direktionen eller bestyrelsen i mange af de danske virksomheder
- Ledelseskraften er koncentreret om få personer i virksomheden medmindre at virksomheden er en stor koncern
- Der er et stort behov for at få bestyrelsen tættere på selskabet for at kvalificere de ledelsesmæssige og strategiske dialoger
- Bestyrelsen skal i højere grad være et ledelsesorgan frem for et overvågningsorgan

Alle selskaber er i deres DNA vidt forskellige og unikke. De har forskellige mål, drives efter forskellige principper og befinder sig i konstant omskiftelige situationer og faser.

Dermed vokser behovet for bestyrelser og bestyrelsesmedlemmer, der tør sætte nye mål og anvise en ny retning i forhold til det enkelte selskabs kontekst baseret på:

- Strategi bliver til retning i stedet for planer
- Strategi eksekveres i real-time, hvilket kræver, at man som bestyrelsesmedlem skal være tæt på eksekveringen og fremdriften
- Bestyrelsen skal have fokus på læring, kompetencer og proces i stedet for mål og resultater

FORDI

DU FÅR BOOSTET DINE KOMPETENCER

Øg dine kompetencer, så du hurtigt kan træde i karakter og træffe de rigtige beslutninger til den rette tid. Alt sammen baseret på den nyeste globale viden hentet fra vores MBA-miljø.

FORDI

DU BYGGER OVENPÅ DIN EKSISTERENDE PRAKTISKE ERFARING

Praktisk erfaring gør dig relevant som bestyrelsesmedlem i den agile bestyrelse, men et nyt vidensniveau højner din bestyrelseskompetence rettet mod fremtiden. Du får opdateret din vidensbank - just-in-time.

FORDI

VERDEN ER I FORANDRING OG DU SKAL FØLGE MED

Med udvikling og uddannelse følger også kompetencerne til at finde de rette løsninger, så du kan bringe værdi til morgendagens bestyrelser.

FÅ EN DIALOG OM DIN BESTYRELSES- FREMTID

KONTAKT REKTOR LARS IB

LARS@BUSINESS-INSTITUTE.DK

+45 2340 3202

**BUSINESS INSTITUTE ER
INTERNATIONALT AKKREDITERET**



LÆS MERE: WWW.ACEEU.ORG



ACEEU
ACCREDITATION COUNCIL
FOR ENTREPRENEURIAL &
ENGAGED UNIVERSITIES



**Business
Institute
Denmark**

Business Institute ApS
Tuborg Boulevard 4, 2900 Hellerup
+45 98 18 80 00
www.business-institute.dk